

KARTA OPISU MODUŁU KSZTAŁCENIA		
Nazwa modułu/przedmiotu Zarządzanie zasobami ludzkimi w lotnictwie		Kod 1010601161010627771
Kierunek studiów Lotnictwo i kosmonautyka	Profil kształcenia (ogólnoakademicki, praktyczny) ogólnoakademicki	Rok / Semestr 3 / 6
Ścieżka obieralności/specjalność Transport lotniczy	Przedmiot oferowany w języku: polski	Kurs (obligatoryjny/obieralny) obligatoryjny
Stopień studiów: I stopień	Forma studiów (stacjonarna/niestacjonarna) stacjonarna	
Godziny Wykłady: 1 Ćwiczenia: - Laboratoria: 1 Projekty/seminaria: -		Liczba punktów 2
Status przedmiotu w programie studiów (podstawowy, kierunkowy, inny) inny		(ogólnouczelniany, z innego kierunku) ogólnouczelniany
Obszar(y) kształcenia i dziedzina(y) nauki i sztuki nauki techniczne		Podział ECTS (liczba i %) 2 100%
Odpowiedzialny za przedmiot / wykładowca:		
<p>dr inż. Marta Galant email: marta.galant@put.poznan.pl tel. 61 665 2252 Wydział Maszyn Roboczych i Transportu ul. Piotrowo 3, 60-965 Poznań</p>		
Wymagania wstępne w zakresie wiedzy, umiejętności, kompetencji społecznych:		
1	Wiedza:	Podstawowa wiedza z bezpieczeństwa w transporcie, podstawowa wiedza na temat transportu lotniczego
2	Umiejętności:	umiejętność rozwiązywania problemów badawczych przy pomocy metod naukowych; umiejętność znajdowania zależności przyczynowo skutkowych w oparciu o posiadaną wiedzę
3	Kompetencje społeczne	umiejętność precyzyjnego formułowania pytań; umiejętność określenia priorytetów ważnych przy rozwiązywaniu stawianych przed nim zadań; umiejętność formułowania problemu badawczego i poszukiwania jego rozwiązania, samodzielność w rozwiązywaniu problemów, umiejętność współpracy w grupie
Cel przedmiotu:		
Zapoznanie Studentów z zasadami zarządzania zasobami ludzkim. Metody doboru personelu do stanowisk z uwzględnieniem ich kompetencji i umiejętności. Zapoznanie z planowaniem zapotrzebowani kadrowych.		
Efekty kształcenia i odniesienie do kierunkowych efektów kształcenia		
Wiedza:		
1. Ma szczegółową wiedzę związaną z wybranymi zagadnieniami z zakresu możliwości i ograniczeń człowieka podczas obsługi samolotu w locie, a także możliwości i ograniczeń lotniczego systemu pogotowia ratunkowego - [[K1_W15]]		
2. Ma elementarną wiedzę o wpływie zmian technologii na organizację życia społecznego oraz zdrowie i psychikę jednostek w kontakcie człowiek-maszyna - [[K1A_W23]]		
Umiejętności:		
1. Ma umiejętność samokształcenia się z użyciem nowoczesnych narzędzi dydaktycznych, takich jak zdalne wykłady, internetowe strony i bazy danych, programy dydaktyczne, książki elektroniczne - [[K1A_U03]]		
2. Potrafi przygotować i przedstawić krótką prezentację werbalną i multimedialną poświęconą wynikom zadania inżynierskiego - [[K1A_U08]]		
Kompetencje społeczne:		
1. Ma świadomość ważności i rozumie pozatechniczne aspekty i skutki działalności inżynierskiej, w tym jej wpływu na środowisko, i związanej z tym odpowiedzialności za podejmowane decyzje - [[K1_K02]]		
2. Potrafi myśleć i działać w sposób przedsiębiorczy - [[K1_K06]]		
Sposoby sprawdzenia efektów kształcenia		
Ocena wiedzy i umiejętności na egzaminie pisemnym lub ustnym na podstawie wyjaśnienia wybranych zagadnień		

Treści programowe		
1. Wprowadzenie do problematyki Zarządzania Zasobami Ludzkimi ? podstawowe pojęcia. 2. Planowanie potrzeb personalnych. Aspekt jakościowy i ilościowy planowania kadr. 3. Uelastycznianie procesów personalnych. 4. Pozyskiwanie kadr - rekrutacja i selekcja. 5. Przywództwo vs kierowanie ludźmi. 6. System motywacji do pracy. 7. Polityka płac i systemy wynagrodzeń. 8. Szkolenie i doskonalenie kadr. 9. Narzędzia i metody oceny pracowników. 10. Typologia i wybór strategii personalnej.		
Literatura podstawowa:		
1. Poczrowski A., Zarządzanie Zasobami Ludzkimi. Strategie - Procesy ? Metody, Wydawnictwo PEW, Warszawa 2006 2. Makarowski R., Smolicz T., Czynniki ludzki w operacjach lotniczych, ADRIANA AVIATION, Kosowizna, 2012		
Literatura uzupełniająca:		
1. Podręcznik zarządzania bezpieczeństwem, Doc 9859 ICAO Organizacja Międzynarodowego Lotnictwa Cywilnego, wydanie pierwsze 2006 2. Romanowska-Słomka I., Słomka A., Zarządzanie ryzykiem zawodowym. Wydawnictwo Tarbonus, Tarnobrzeg, 2005		
Bilans nakładu pracy przeciętnego studenta		
Czynność	Czas (godz.)	
1. Udział w wykładzie	15	
2. Utrwalanie treści wykładu	5	
3. Konsultacje związane z wykładem	2	
4. Przygotowanie do zaliczenia	10	
5. Udział w zaliczeniu	2	
6. Przygotowanie do zajęć laboratoryjnych	5	
7. Udział w zajęciach laboratoryjnych	15	
8. Utrwalanie treści ćwiczeń, sprawozdanie	10	
9. Konsultacje	5	
10. Udział w zaliczeniu	2	
Obciążenie pracą studenta		
forma aktywności	godzin	ECTS
Łączny nakład pracy	71	2
Zajęcia wymagające bezpośredniego kontaktu z nauczycielem	41	1
Zajęcia o charakterze praktycznym	30	1